

# **ERKLÄRUNG ZUR MENSCHEN- RECHTS- UND ARBEITSPOLITIK**

## 1. ÜBER UNS

Wir, die Cartonplast-Gruppe, sind der führende Anbieter von wiederverwendbaren Kunststoff-Zwischenlagen, die zu Mietzwecken zur Verfügung stehen. Diese Zwischenlagen werden für den sicheren und effizienten Transport von Glas-, Dosen- und PET-Behältern eingesetzt und gewährleisten Hygiene- und Sicherheitsstandards während des Transports in der Lebensmittel-, Getränke-, Pharma- und Kosmetikbranche. Unser Engagement umfasst die Betreuung unserer Kunden durch ein umfangreiches Angebot an Service- und Logistikzentren, die von mehr als 800 Mitarbeitern unterstützt werden. Unser oberstes Ziel ist es, unsere weltweite Spitzenposition in der Branche zu halten.

## 2. UNSER BEKENNTNIS

Wir bei Cartonplast Group verpflichten uns, die Menschenrechte in allen Aspekten unserer Tätigkeit zu wahren und zu fördern. Unser Leitprinzip ist, dass wir in allen Regionen und Ländern, in denen wir tätig sind, stets im Einklang mit den gesetzlichen Bestimmungen handeln. Wir sind uns unserer Verantwortung bewusst, die Grundrechte und die Würde aller Menschen zu respektieren, einschließlich unserer Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und Stakeholder. Diese Grundsatzerklärung ergänzt unseren Verhaltenskodex. Sie umreißt unseren Fokus auf die Menschenrechte und Arbeitspraktiken, die mit unseren Geschäften verbunden sind, und die Maßnahmen, die wir ergreifen, um deren Umsetzung in unserer gesamten Geschäftstätigkeit zu gewährleisten.

## 3. ACHTUNG DER MENSCHENRECHTE

Wir verpflichten uns, die international anerkannten Menschenrechte zu respektieren und zu fördern. Wir unterstützen die 10 Prinzipien des UN Global Compact, wir achten die allgemeine Erklärung der Menschenrechte, die Empfehlungen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) sowie den ETI Base Code.

## **4. ANTI-DISKRIMINIERUNG**

Wir tolerieren keine Form von Diskriminierung oder Belästigung aufgrund von Rasse, Geschlecht, Religion, sexueller Orientierung, körperlichen Fähigkeiten, Alter, kulturellem Hintergrund oder anderen geschützten Merkmalen.

Wir gewährleisten Chancengleichheit und faire Behandlung für alle Personen, die mit unserem Unternehmen in Verbindung stehen.

## **5. VIELFALT UND EINGLIEDERUNG**

Wir schätzen Vielfalt als eine Quelle der Stärke und Innovation. Wir verpflichten uns, ein integratives Arbeitsumfeld zu fördern, das die einzigartigen Perspektiven und Erfahrungen jedes Mitarbeiters schätzt und respektiert.

Wir bieten allen Mitarbeitern gleiche Chancen für berufliches Wachstum, Entwicklung und Aufstieg.

Wir fördern einen offenen und integrativen Dialog, der das Verständnis, die Zusammenarbeit und die Wertschätzung unserer vielfältigen Belegschaft fördert.

## **6. ARBEITSBEDINGUNGEN**

Wir halten die Rechte unserer Mitarbeiter auf angemessene Entlohnung, angemessene Arbeitszeiten, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld und rechtsverbindliche Arbeitsverhältnisse aufrecht.

Wir verbieten Kinderarbeit, Zwangsarbeit und jede Form der Ausbeutung in unseren Betrieben.

## **7. GLEICHE BEZAHLUNG FÜR FRAUEN**

Wir erkennen die Bedeutung der Gleichstellung der Geschlechter und der Lohngleichheit an. Wir setzen uns dafür ein, dass alle Mitarbeiter, unabhängig von ihrem Geschlecht, für gleiche oder gleichwertige Arbeit gleiches Entgelt erhalten.

Wir überprüfen regelmäßig unsere Vergütungsstruktur, um etwaige geschlechtsspezifische Lohnunterschiede zu ermitteln und zu beseitigen.

Wir fördern eine Kultur der Fairness und Gleichberechtigung, in der das Geschlecht bei der Festlegung der Vergütung keine Rolle spielt.

## **8. VEREINIGUNGSFREIHEIT**

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter, Gewerkschaften beizutreten oder zu gründen und Tarifverhandlungen zu führen, in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften.

## **9. RECHENSCHAFTSPFLICHT UND KONTINUIERLICHE VERBESSERUNG**

Wir sind uns darüber im Klaren, dass die Schaffung eines integrativen und gerechten Arbeitsplatzes ständige Bemühungen und Engagement erfordert. Wir werden unsere Richtlinien, Praktiken und deren Auswirkungen regelmäßig bewerten, um die Übereinstimmung mit unseren Werten zu gewährleisten.

## **10. VERANTWORTUNG DER LIEFERANTEN**

Wir arbeiten mit Lieferanten zusammen, die unser Engagement für die Menschenrechte teilen, unseren Verhaltenskodex für Lieferanten einhalten und sicherstellen, dass sie sich an ethische Arbeitspraktiken und Menschenrechtsstandards halten.

## **11. PRIVATSPHÄRE UND DATENSCHUTZ**

Wir schützen die Privatsphäre und die persönlichen Daten von Einzelpersonen und sorgen für die Einhaltung der einschlägigen Datenschutzgesetze und -vorschriften.

## **12. BERICHTERSTATTUNG UND TRANSPARENZ**

Wir kommunizieren offen über unsere Bemühungen, Herausforderungen und Fortschritte im Bereich der Menschenrechte, sowohl intern als auch extern, wobei wir erforderlichenfalls die Vertraulichkeit wahren.

## **13. WHISTLEBLOWER-SYSTEM**

Über unsere Website bieten wir unseren Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Interessengruppen die Möglichkeit, Bedenken oder Beschwerden im Zusammenhang mit Menschenrechtsverletzungen vorzubringen, ohne Vergeltungsmaßnahmen befürchten zu müssen.

## **14. SCHULUNG UND SENSIBILISIERUNG**

Wir bieten unseren Mitarbeitern, Zulieferern und Partnern Schulungen und Ressourcen an, um ihr Verständnis für die Grundsätze und Praktiken der Menschenrechte zu verbessern.

Diese Erklärung zur Menschen- und Arbeitsrechtspolitik spiegelt unser Engagement für eine Geschäftstätigkeit wider, die die Würde und die Rechte aller Menschen achtet, die Vielfalt fördert und die gleiche Bezahlung für alle Mitarbeiter unabhängig von ihrem Geschlecht sicherstellt. Wir verpflichten uns zu ethischen Praktiken, die zum Wohlergehen unserer Mitarbeiter, Gemeinschaften und der Gesellschaft insgesamt beitragen. Mit dieser Politik leisten wir auch einen Beitrag zu den 17 Nachhaltigkeitsentwicklungszielen (SDG) und deren Bezug zu Menschenrechten und Arbeitsfragen.